

FÜHRUNGSLEITSÄTZE

ENTWICKLUNG

- Leistungs- und Fördergespräche sind ein wichtiger Teil für die Entwicklung unserer Mitarbeiter und der Institution
- wir vereinbaren mit unseren Mitarbeitern konkrete, erreichbare und messbare Ziele
- unsere Weiterbildungen begeistern – befähigen – bewegen

MOTIVATION

- wir führen mit Verstand und Herz
- wir unterstützen und fördern unsere Mitarbeiter in ihrer Eigenmotivation, ihrer Kreativität und ihrer Leidenschaft
- Engagement und Leistung haben Anspruch auf Anerkennung

WERTE

- wir verhalten uns gegenüber den Mitarbeitern respektvoll
- wir begegnen allen Mitarbeitern fair im Sinne eines wertschätzenden Miteinanders
- Loyalität und Menschlichkeit fördern eine vertrauensvolle Atmosphäre
- jeder Mitarbeiter trägt durch seinen Einsatz zum Erfolg bei

SICHERHEIT

- wir schaffen Orientierung durch klare Strukturen und Transparenz
- wir anerkennen Fehler und nutzen sie als Chance zur Entwicklung

Unsere
MITARBEITER
sind unser
ERFOLG

VERANTWORTUNG

- das Leitungsteam ist verlässlich, konsequent und berechenbar
- wir übernehmen Verantwortung für das Erreichen definierter Ziele
- wir übernehmen Verantwortung für unsere Entscheidungen
- gegen Missstände gehen wir entschlossen vor

KOMMUNIKATION

- wir fördern eine Kultur von ehrlicher und direkter Kommunikation und konstruktivem Feedback
- Konflikte gehen wir rasch und lösungsorientiert an und nutzen bewusst die Chance des Miteinanders
- wir informieren zielgerichtet und zeitnah

VORBILD

- wir überzeugen durch Kompetenz und Leidenschaft
- wir nehmen uns Zeit für Führung – Führung bewegt – Führung befähigt
- Selbstreflektion und konstruktives Feedback nutzen wir zur Stärkung unserer Führungskompetenz

HUMOR

- Leistung und Qualität schliessen Humor nicht aus – Arbeit darf Spass machen

WIR LEBEN UNSERE LEITSÄTZE AUS ÜBERZEUGUNG